

## РЕГЛАМЕНТ

### взаимодействие медицинских работников и представителей фармацевтических компаний.

Данный Регламент устанавливает порядок взаимодействия медицинских работников ГБУЗ НСО «городская клиническая больница №11» с представителями фармацевтических компаний в соответствии с Федеральным Законом от 21.11.2011г. №323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

#### 1. Область применения.

1.1. действие настоящего Регламента распространяется на подразделения ГБУЗ НСО «ГКБ №11».

1.2. требования настоящего Регламента обязательны для всех медицинских и фармацевтических работников ГБУЗ НСО «ГКБ №11», а также представителей фармацевтических компаний, направленных для представительской деятельности своими организациями.

#### 2. Требования к представителям фармацевтических компаний.

2.1. прием медицинскими работниками больницы представителей компаний осуществляется на основании разрешения главного врача, заместителя главного врача по медицинской части.

2.2. представитель фармацевтических компаний должен представить официальное письмо от своей организации в адрес главного врача с указанием Ф.И.О. представителя и целью его направление в данное учреждение.

2.3. прием медицинскими работниками представителей компаний осуществлять после получения положительного решения на основании документа, подтверждающего его личность, после ознакомления с Регламентом.

2.4. прием медицинскими работниками представителей компаний проводить во время , свободное от приема, осмотра, лечения и наблюдения пациентов, по предварительному согласованию с медицинским работником.

3. Запретить медицинским работникам учреждения:

3.1. принимать от представителей компаний подарки, денежные средства , в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

3.2. заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий ;

3.3. получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам ;

3.4. предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах , о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов , медицинских изделий;

3.5. осуществлять прием представителя компании с нарушением порядка, установленного настоящим приказом;

3.6. выписывать лекарственные препараты , медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

4. Запретить фармацевтическим работникам учреждения:

4.1. принимать подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, и принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компании, представителя компании;

4.2. получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов , медицинских изделий для вручения пациентам;

4.3. заключать с компанией, представителем компании соглашения о предложении пациентам определенных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

4.4. предоставлять недостоверную, неполную или искаженную информацию о наличии лекарственных препаратов, имеющих одинаковое международное непатентованное наименование, медицинских изделий.

5. В случае возникновения ситуации, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента, медицинский работник или фармацевтический работник обязан проинформировать об этом в письменной форме главного врача учреждения.

6. За нарушение установленного настоящим приказом порядка приема представителей компаний медицинские и фармацевтические работники несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7. Заместителям главного врача по направлениям, руководителям служб довести настоящий приказ до сведения подчиненного персонала.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач:



С.А. Краюшкин